Los ya de por sí precarios trabajos a los que los jóvenes aspiran en el período veraniego ven endurecidas sus condiciones laborales aprovechando la crisis capitalista. Esto provoca que los jóvenes tengan que sacrificar su verano para llevar ingresos a sus casas. En contraste con hace unos años, este dinero o una parte de este dinero se entrega a la familia, ya no se lo queda completamente el joven.

La temporalidad y el paro son los grandes males para los trabajadores jóvenes. Así la patronal se aprovecha de la situación de necesidad por parte de las familias, arrastrando a la juventud a la sobreexplotación.

.....

Antes de la crisis se veía el que los jóvenes trabajaran en verano como una manera de que adquirieran una responsabilidad y **tuvieran un primer salario con el que pagarse sus gastos personales y algún capricho** , algo que cambió a partir de 2007 haciendo que cada vez sean más los jóvenes que aprovechan las ofertas de trabajo veraniegas para **llevar dinero a casa debido a que sus padres tienen trabajos mal pagados o directamente están en paro** . De la gran necesidad de los jóvenes por trabajar se han aprovechado los empresarios, que han visto cómo podían permitirse **endurecer las condiciones laborales de acceso a estos empleos** ya que tienen una gran demanda y, si no las aceptan unos, las aceptarán otros con una mayor necesidad.

Escasez de oportunidades de trabajo en las localidades de origen

Estos trabajos atienden sobre todo a unas condiciones geográficas que hacen que muchos jóvenes tengan que **desplazarse a trabajar a la costa**, lo que ya implica **pagar alojamiento y gastos personales con su salario de camarero, relaciones públicas de alguna discoteca**

local o mozo de hotel
trabajando muchísimas horas por un sueldo escaso debido a la gran "oferta" de mano de obra que maneja el empresario y que se aprovecha en estos meses de jóvenes de todo el Estado a los que
se les exige una gran formación y, sobre todo, experiencia
, algo que llama bastante la atención debido a la dificultad que tenemos todos los jóvenes de encontrar nuestro primer trabajo y prueba de ello es el 55'5% de paro juvenil, cifra que aumenta si analizamos los jóvenes que han entrado al mercado laboral estos últimos años
siendo el paro juvenil de los jóvenes entre 16 y 19 años del 70'2%
(68'2% para los hombres y 72'7% para las mujeres) [1].

Para los que no tienen experiencia ni una formación muy específica, no les queda otra que
buscar empleo en su localidad de origen
donde las condiciones laborales sí que son totalmente irrisorias (para el empresario, porque para los trabajadores desde luego que gracia no les hace ninguna) y se limitan a
mozos de almacén para cubrir vacaciones o campañas específicas o camareros auxiliares
, estos trabajos que suelen estar pagados a unos 6 euros/hora contrastan con los grandes ingresos que tienen los bares y restaurantes estos meses que "hacen el agosto" a costa de sueldos de miseria a sus empleados.

Además, por si el joven no encontrara trabajo de los relativamente decentes empleos (y digo relativamente porque lo que viene a continuación es de traca), se le abre un gran abanico de posibilidades si decide **entrar de comercial en alguna empresa o trabajar haciendo buzoneo** . Estos trabajos tienen unas condiciones laborales paupérrimas con salarios de 3 euros/hora en el caso del reparto de publicidad o incluso menos si eres comercial y no tienes un gran mes ya que **a veces incluso te toca pagar si no has cumplido el "cupo" de nuevos clientes que demanda la empresa.**

Servicio de voluntariado europeo

Desde hace un tiempo se lleva promocionando el voluntariado en las distintas localidades, algo que para nada es casual ya que **apelando a la buena fe y la moral de los ciudadanos se**

consigue mano de obra totalmente gratis para hacer trabajos poco cualificados y que supondrían pagar un sueldo si estas personas no lo aceptaran. Con la llegada del verano además se empieza a promocionar una supuesta réplica a este sistema de voluntariado pero a nivel europeo. En una guía de la Comisión Europea denominada "Juventud en Acción" [2] y que muestra diversas "iniciativas" para que los jóvenes recorran Europa se encuentra bastante detallado el fin del SVE:

"El servicio: los voluntarios y voluntarias son acogidos por un promotor en un país distinto a su país de residencia, donde llevan a cabo un servicio voluntario en beneficio de la comunidad local. **El servicio ni es remunerado, ni tiene ánimo de lucro y es a tiempo completo.**"

"Lo que el SVE no es: voluntariado ocasional, desestructurado, a tiempo parcial, un periodo de prácticas en una empresa, un trabajo remunerado; no puede reemplazar un puesto de trabajo, una actividad de ocio o turística, un curso de idiomas, explotación de mano de obra barata, un periodo de estudio o formación en el extranjero"

Destaco su visión de que no es explotación de mano de obra barata ya que evidentemente no lo es, directamente **es esclavitud**. Hay quien aún alega que te dan un poco de "pocket money" para que puedas tomar algo a modo de la propina que te dan tus padres cada fin de semana, **como si tuvieras que agradecer a los empresarios que te puedan explotar totalmente gratis**
.

En definitiva, el empleo en verano para los jóvenes además de ser en la mayoría de las ocasiones algo utópico, tiene unas condiciones que lejos de ser una solución para los jóvenes trabajadores, es **una manera de aprovecharse de las condiciones de pobreza que tienen las familias obreras para aumentar la tasa de ganancia de los empresarios**
.

Notas:

[1] http://www.datosmacro.com/paro-epa/espana

[2] http://www.juventudenaccion.injuve.es/opencms/export/download/formularios/GuiaJeA2013.pdf

Otros artículos relacionados:

- "Servicio de Voluntariado Europeo, el nuevo mecanismo de explotación de la UE" , Alejandro Echevarría, 08-02-2014.

- "La intervención social, las asociaciones 'sin ánimo de lucro' y el 'voluntariado'" , J. E. C., 22-12-2013.

- "El trabajo en el periodo navideño: contratos basura para todos" , David V. R., 09-12-2013.