

¿Cuáles son las cualidades que necesita un joven para encontrar trabajo?

Escrito por REDACCIÓN TR

Sábado, 15 de Marzo de 2014 00:00



- Un informe refleja los criterios que buscan las empresas: Conocimientos específicos, experiencia y competencias transversales

El informe elaborado por Adecco, enmarcado dentro de la iniciativa Observatorio de la Innovación en el empleo, nos da las pistas para conocer lo que buscan las empresas a la hora de contratar a los jóvenes algo que, por lo que se desprende del informe, no siempre logran.

A la hora de contratar a los jóvenes las empresas exigen en primer lugar un conocimiento específico, lo que más concretamente significa: "conocimientos teóricos relativos a la formación recibida y a las funciones que tendrán que desarrollar en el ámbito profesional". Las empresas requieren de títulos en la disciplina en cuestión, conocimiento de idiomas y conocimiento de informática.

A los conocimientos específicos se le suman otros dos criterios que, por lo que podemos ver en

¿Cuáles son las cualidades que necesita un joven para encontrar trabajo?

Escrito por REDACCIÓN TR

Sábado, 15 de Marzo de 2014 00:00

el informe, las empresas tienen en cuenta especialmente: la experiencia y los conocimientos transversales. Las empresas atienden de forma muy particular a la cantidad de horas de prácticas realizadas por los jóvenes, pues como señala el informe "sirven para reducir el GAP entre el mundo universitario y el laboral, aportan experiencia y permiten al estudiante familiarizarse con el ritmo de trabajo, la disciplina". Los conocimientos transversales son las habilidades que poseen los jóvenes independientes de su formación específica, las empresas tienen especialmente en cuenta la personalidad y actitudes individuales (como iniciativa y motivación) y las habilidades sociales (trabajo en equipo y resolución de conflictos).

Según lo que señala el informe podemos comprobar como el nivel de cualificación que se le exige a los jóvenes trabajadores sigue siendo muy alto, exigiendo entre otras cosas haber pasado un periodo de prácticas laborales previas, prácticas que no son pagadas; este nivel de exigencia no se corresponde sin embargo con la remuneración que después reciben los jóvenes trabajadores.